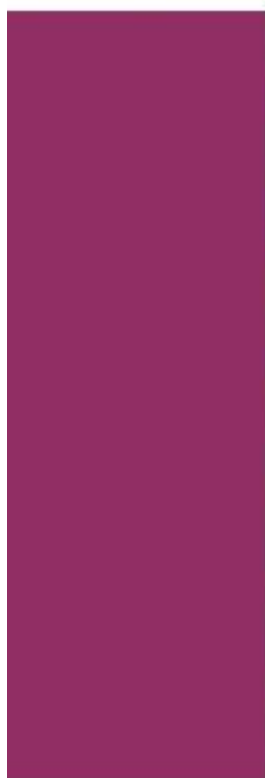


Evangelische
Basisschool

De Parel



Jaarverslag
Medezeggenschapsraad
Schooljaar 2022-2023

Inhoud

Inleiding	2
Wat doet de MR?.....	3
Samenstelling	3
Onderwerpen ter bespreking	4
Instemming	4
Directie	4
RI&E	4
Advisering	5
Overig	5
Schoolplan	5
Schoolgids.....	5
Formatieplan	5
Inspectie	5
Vooruitblik 2023-2024	6
(Ver)nieuwbouw	6
Ouderbetrokkenheid	6
Prestatiedruk	6
Professionalisering MR	6

Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de Medezeggenschapsraad (MR) van de Evangelische Basisschool De Parel. In dit jaarverslag beschrijft de MR in hoofdlijnen waar zij zich in het afgelopen schooljaar mee bezig heeft gehouden.

In het schoolseizoen 2022-2023 zijn er veel veranderingen geweest. Het schooljaar is gestart met een directievacature. Het eerste halfjaar stond een stabiele voortzetting van de eerder ingeslagen wegen centraal. In het team starten twee nieuwe leerkrachten. In het najaar van 2022 is er door een benoemingsadviescommissie een uitgebreide sollicitatieprocedure doorlopen. Deze sollicitatieprocedure had tot resultaat dat per 1 januari Gerda Moesbergen tot nieuwe directeur van de Parel is benoemd.

Als MR zijn we in samenwerking met Gerda opnieuw gaan kijken naar het fundament van de MR. Wat is onze betekenis binnen de school en hoe krijgt dit praktisch vorm. Hieruit is het nieuwe statuut ontstaan. Deze ontwikkeling liep samen met een CorDeo brede ontwikkeling van het MR regelement. Beide documenten zijn per schooljaar 2023/2024 officieel in werking getreden.

Na een periode van wederzijds kennismaken is het team van de Parel aan de slag gegaan met het vaststellen van de visie. In de praktijk gebeurden er al veel goede dingen maar er is gezocht naar de doorlopende lijn en visie. Dit leidde tot het GOUD van de Parel, deze visie zal bij de start van het cursusjaar 2023-2024 worden vastgesteld in de schoolgids.

Als MR staat de ouderbetrokkenheid al langere tijd als belangrijk aandachtspunt op de agenda. Na de coronaperiode zien we dat de afstand tussen ouders en school groter is geworden. Afgelopen jaar hebben we vanuit een ouderenquête gekeken naar de beste manieren om deze ouderbetrokkenheid te vergroten. In het nieuwe cursusjaar zal dit praktisch vorm krijgen in de vorm van een potluck en een ouderavond.

Wat doet de MR?

Iedere school heeft verplicht een MR. Dat is vastgelegd in de wet medezeggenschap op scholen (WMS). De MR is een orgaan gericht op medezeggenschap; op inspraak. De MR bestaat uit een afvaardiging van het onderwijzend personeel en ouders. De MR overlegt met de directie van de school over belangrijke schoolzaken, zoals verbeteringen en vernieuwingen in het onderwijs, geldbesteding, informatie- en communicatie-technologie (ICT), veiligheid op school en de inzet en raadpleging van ouders in het onderwijs.

De wet schrijft precies voor op welke gebieden de directie van de school de MR om advies en instemming moet vragen. In het geval van advies mag de MR alleen haar mening geven, instemming bekend dat de MR en de directie het met elkaar eens moeten zijn. De directie heeft instemming van de MR nodig op een aantal zaken, zoals het schoolplan, formatieplan, schoolbudget en regels op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn (Arbo). Naast de formele bevoegdheden van de MR is zij vooral een klankbord voor de directie en een kanaal voor ouders met vragen of opmerkingen.

De notulen van de MR zijn voor iedere leerkracht en ouder beschikbaar en opvraagbaar via de MR-leden.

Samenstelling

Zoals aangegeven, bestaat de MR uit leerkrachten en ouders. De locatieleider maakt geen onderdeel uit van de MR, maar neemt op verzoek deel aan de vergaderingen.

De MR bestaat uit 4 deelnemers; 2 leerkrachten en 2 ouders:

Leerkrachten:	Maria van der Lugt, Rick Westeneng
Ouders:	Lianne Broer, Norma Lock

<i>MR Lid</i>	<i>Datum van aantreden</i>	<i>Datum van aftreden</i>
Lianne Broer	Jan 2022	Jan 2025
Norma Lock	Jan 2023	Jan 2026
Maria van der Lugt	Sept 2021	Sept 2024
Rick Westeneng	Sept 2022	Sept 2025

Onderwerpen ter bespreking

De onderwerpen die tijdens de MR vergaderingen aan de orde zijn gekomen, werden deels bepaald door de actualiteit van dat moment en deels door zaken die door een MR behandeld worden.

Daarnaast is er gedurende het schooljaar nog een aantal onderwerpen behandeld waarvoor de MR haar formele instemming moest geven.

Gedurende het schooljaar 2022-2023 zijn onderstaande zaken behandeld, besproken of voorbij gekomen:

- Aannname nieuwe directie
- Professionalisering MR
- Ouderbetrokkenheid
- Werkdruk
- Visietraject de Parel
- Samenstelling MR
- Leerlingvolgsysteem DIA
- Subsidie basisvaardigheden
- Jaarplan MR
- Statuut MR
- Reglement MR vanuit CorDeo
- Schoolplein

Instemming

Tijdens het schoolseizoen is aan de (P)MR (Personeelsgeleding van de MR) instemming en advisering gevraagd in verband met de volgende onderwerpen:

Directie

Het jaar begon met de sollicitatieprocedure voor een nieuwe directeur. In de sollicitatiecommissie zaten Cathelijne Veldman (toen MRLid collega's) en Maria van der Lugt. Vanuit de identiteitscommissie is er een ouder aangehaakt: Klaas Jansen. Door de kinderen die in de leerlingenraad zitten is inbreng geleverd als het ging om de wenselijke kwaliteiten en persoonlijke kenmerken van een nieuwe directeur. Uiteindelijk is Gerda Moesbergen aangesteld als nieuwe directeur. In dit proces is ervanuit de oudergeleding van de MR een gemis geweest qua betrokkenheid en de mogelijkheid om meer inhoudelijke inbreng te hebben. Dit is tijdens een evaluatiemoment besproken met de bestuurder Arriën Boes. Hierbij is ook de betrokkenheid van ouders en leerlingen bij het besluit ter sprake gekomen.

RI&E

Een Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E) beschrijft de risico's op school op het gebied van gezondheid en veiligheid van de werknemers. Hiermee krijgt een werkgever snel inzicht in de situatie en kan hij zien waar verbeteringen in de onderneming nodig zijn. Meerdere malen is de werkdruk van leerkrachten besproken tijdens de vergaderingen. Er wordt een hoge werkdruk ervaren door de leerkrachten. De Parel is een kleine school. Extra taken moeten verdeeld worden over een klein aantal leerkrachten waardoor leerkrachten soms in dubbele commissies zitten. Er moet gekeken worden naar de gemaakte keuzes. Hebben deze een positief effect op de werkdruk, wat was de situatie voor de gemaakte keuzes. En gekeken moet worden naar de arbo-eisen wat betreft de werkplek: is er voldoende frisse lucht.

Advisering

Er is in afgelopen cursusjaar heeft de MR advies gegeven over de vakantieweken. Uiteindelijk is er vanuit het ADO (Amersfoorts directie overleg) een besluit genomen om de meivakantie van 20 april tot 5 mei te plannen.

Overig

Ouderbetrokkenheid

Als MR zien we dat na de coronaperiode veel veranderd is. De afstand tussen ouders en school was letterlijk een periode heel groot. Om de verbinding tussen ouders en school te vergroten vinden wij het belangrijk dat ouders op een leuke en gezellige manier betrokken zijn bij de school én bij elkaar.

Vanuit de ouders kwam de terugkoppeling dat er behoefte is aan een vorm van ontmoeting. Om aan de behoefte tegemoet te komen is er een enquête uitgezet om te onderzoeken wat de wensen/verwachtingen zijn. Hieruit is gekomen dat een sportmiddag de meeste voorkeur heeft. Dit is als start van schooljaar 2023-2024 gepland met een pot-luck en aanvulling vanuit het team: sing-in. Op de tweede plaats kwam uit de enquête een ouderavond met een thema en ook dit willen we volgend schooljaar organiseren.

Stijging van gasprijzen en levensonderhoud

We hebben het met elkaar gehad over de (mogelijke) gevolgen van de stijging van gasprijzen en levensonderhoud. Hoe treft het de school en de gezinnen die verbonden zijn aan school? Op welke manier kunnen we bijdragen aan het verminderen van zorgen? Er is gesproken over het aanbieden van gratis lunch of fruit, een buurtkast en een appgroep. Uiteindelijk is er in een nieuwsbrief verwezen naar instanties waar men terecht kan bij (financiële) zorgen en is er een appgroep opgestart waar gratis spullen worden aangeboden: de weggeef app.

Schoolplan

Vanuit CorDeo is er besloten het huidige schoolplan 2019-2023 met een cursusjaar te verlengen. Dit omdat er door Corona niet aan alle gestelde doelen is toe gekomen. In 2024 zal er een nieuw schoolplan worden opgesteld. De MR heeft aangegeven hier actief in betrokken te willen worden.

Schoolgids

Onder de interim directeur is er geen schoolgids gepubliceerd bij de start van het cursusjaar. Het huidige format is verouderd en de informatie is niet compleet en actueel. MR-leden hebben actief input geleverd ter verbetering van de schoolgids. Deze wordt in oktober 2023 verwacht. De directie gaat een nieuwe schoolgids samenstellen. Deze zal bij de start van het nieuwe cursusjaar 2023-2024 voorgelegd worden aan de MR.

Formatieplan

In het formatieplan wordt vastgelegd hoeveel klassen van elke groep in het volgende schooljaar worden ingericht. Daarbij is het aantal leerlingen per klas een belangrijke parameter. De personeelsgeleding van de MR (PMR) heeft instemmingsrecht m.b.t. het formatieplan. De oudergeleding (OMR) heeft adviesrecht op dit punt. Er is actief meegedacht door de oudergeleding en begrip getoond voor de complexiteit van de formatie: kiezen we voor kleinere groepen en minder ondersteuning naast de leerkrachten. Of gaan we voor grotere groepen en de inzet van meer onderwijsassistent uren om leerlingen te ondersteunen?

Inspectie

In het cursusjaar 2022-2023 is er geen inspectiebezoek geweest op de Parel.

Vooruitblik 2023-2024

(Ver)nieuwbouw

Er is gedeeld dat de gemeente Amersfoort het gebouw van de Parel op de lijst heeft gezet om te (ver)nieuwbouwen. Er is in de periode 2021-2022 een grote wijziging gedaan qua kozijnen en zonwering. Ook zijn er zonnepanelen geïnstalleerd om zo een start te maken met een duurzamer schoolgebouw. Er zal gekeken worden hoe op deze investeringen goed verder ge/verbouwd kan worden. Daarnaast zal er nagedacht worden over het opknappen en leuker maken van het schoolplein.

Ouderbetrokkenheid

Komend jaar willen we het oppakken van de ouderbetrokkenheid verder vormgeven. Dit willen wij doen door het organiseren van een gezamenlijk ontmoetingsmoment in de vorm van een **potluck**. Een gezamenlijke maaltijd waarbij iedereen eigen eten meeneemt. We willen deze activiteit tijdens de eerste schoolweek organiseren om ontmoeting en onderling contact tussen ouders en ouders en leerkrachten te stimuleren.

Prestatiedruk

Afgelopen jaren is er veel aandacht voor de prestatiedruk en 'toets cultuur' in Nederland. 'Kinderen en jongeren ervaren steeds vaker stress door school of studie: door de druk om over te gaan, een 'hoog' schooladvies te krijgen, hoge cijfers te halen en te voldoen aan de verwachtingen van anderen.' (Nederlands Jeugdinstituut, 2023).

Aankomend jaar wordt gestart met het nieuwe leerlingvolgsysteem DIA, aansluitend op deze ontwikkeling willen we halverwege het schooljaar een informatieavond organiseren rondom dit thema. Tijdens deze avond willen we ruimte geven voor input en dialoog tussen ouders onderling en ouders en leerkrachten.

Professionalisering MR

In cursusjaar 2022-2023 is er binnen CorDeo een vast Medezeggenschapsraad Regelement vastgesteld. Vanuit dit regelement is er binnen de MR een dialoog geweest over de algemene taken en bevoegdheden van de MR in samenwerking met Gerda. Hieruit is een statuut vastgesteld en afgesproken om per studiejaar 2023-2024 te gaan werken volgens de aangegeven inhoudelijke en praktische richtlijnen, zoals terug te vinden in deze beleidsdocumenten.

Dit alles met als doel een professioneel en goed functionerende MR ter versterking van De Parel.