

Evangelische
Basisschool

De Parel



MR Jaarverslag
2024-2025

Inhoud

Inleiding	2
Wat doet de MR?	2
Samenstelling.....	3
Onderwerpen ter bespreking	4
Instemming.....	4
Schoolplan	4
Begroting.....	4
Formatie.....	4
Statuut MR.....	5
Jaarplan MR.....	5
Advisering.....	5
Schoolgids.....	5
Overig	5
Samenstelling MR.....	5
Scholing vanuit de GMR.....	5
Inspectie.....	5
Vooruitblik 2025-2026.....	6

Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de Medezeggenschapsraad (MR) van de Evangelische Basisschool De Parel. In dit jaarverslag beschrijft de MR in hoofdlijnen waar zij zich in het afgelopen schooljaar mee bezig heeft gehouden.

In het schoolseizoen 2024-2025 zijn we met elkaar gaan ontdekken hoe we de MR goed kunnen vormgeven. Aan het begin van het jaar waren er nog vragen over de rol van de MR. Als MR zijn we in samenwerking met Anneloes opnieuw gaan kijken naar het fundament van de MR. We hebben met elkaar ook een scholing gevolgd en hebben aan het einde van het jaar ook een lid van de PMR bij de vergadering betrokken om met elkaar een helder beeld te vormen over het hoe en wat van de MR.

Wat doet de MR?

Iedere school heeft verplicht een MR. Dat is vastgelegd in de wet medezeggenschap op scholen (WMS). De MR is een orgaan gericht op medezeggenschap; op inspraak. De MR bestaat uit een afvaardiging van het onderwijzend personeel en ouders. De MR overlegt met de directie van de school over belangrijke schoolzaken, zoals verbeteringen en vernieuwingen in het onderwijs, geldbesteding, informatie- en communicatie-technologie (ICT), veiligheid op school en de inzet en raadpleging van ouders in het onderwijs.

De wet schrijft precies voor op welke gebieden de directie van de school de MR om advies en instemming moet vragen. In het geval van advies mag de MR alleen haar mening geven, instemming bekend dat de MR en de directie het met elkaar eens moeten zijn. De directie heeft instemming van de MR nodig op een aantal zaken, zoals het schoolplan, formatieplan, schoolbudget en regels op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn (Arbo). Naast de formele bevoegdheden van de MR is zij vooral een klankbord voor de directie en een kanaal voor ouders met vragen of opmerkingen.

De notulen van de MR zijn voor iedere leerkracht en ouder beschikbaar en opvraagbaar via de MR-leden.

Samenstelling

Zoals aangegeven, bestaat de MR uit leerkrachten en ouders. De locatieleider maakt geen onderdeel uit van de MR, maar neemt op verzoek deel aan de vergaderingen.

De MR bestaat uit 4 deelnemers; 2 leerkrachten en 2 ouders:

Leerkrachten:	Hanneke Beukers, Rianne Blok
Ouders:	Lianne Broer, Norma Lock , Hester Elsinga

<i>MR Lid</i>	<i>Datum van aantreden</i>	<i>Datum van aftreden</i>
Lianne Broer	Jan 2022	Jan 2025
Norma Lock	Jan 2023	Jan 2026
Hanneke Beukers	Sept 2024	Sept 2027
Rianne Blok	Sept 2024	Sept 2027
Hester Elsinga	Jan 2025	Jan 2028

Onderwerpen ter bespreking

De onderwerpen die tijdens de MR vergaderingen aan de orde zijn gekomen, werden deels bepaald door de actualiteit van dat moment en deels door zaken die door een MR behandeld worden.

Daarnaast is er gedurende het schooljaar nog een aantal onderwerpen behandeld waarvoor de MR haar formele instemming moest geven.

Gedurende het schooljaar 2024-2025 zijn onderstaande zaken behandeld, besproken of voorbij gekomen:

- Schoolplan
- Jaarplan EBS de Parel
- Schoolgids
- Groepsverdeling
- Begroting
- Samenstelling MR
- Jaarplan MR
- Statuut MR
- Reglement MR vanuit CorDeo
- Formatie
- Scholing vanuit de GMR

Instemming

Tijdens het schoolseizoen is aan de (P)MR (Personeelsgeleding van de MR) instemming en advisering gevraagd in verband met de volgende onderwerpen:

Schoolplan

Anneloes heeft het schoolplan aan ons gepresenteerd. We hebben het met elkaar doorgenomen en ingestemd. Er liggen mooie plannen klaar voor de komende jaren. Vanuit het stukje ouderbetrokkenheid spraken we over een jaarkalender voor ouders, zodat er van tevoren overzicht is in speciale dagen. Met name ouders die ver van tevoren rekening moeten houden met het werk kunnen dit dan op tijd regelen.

Begroting

Anneloes heeft ons de begroting gepresenteerd en heeft hierin al op tijd aangegeven dat er vanuit bezuinigingen en leerlingaantal in het schooljaar 2025-2026 budget is voor 5 groepen. We hebben ook met elkaar uitgevogeld hoe de begroting precies in elkaar steekt en hier een verhelderend gesprek over gevoerd met Anneloes. We hebben met elkaar ingestemd voor de begroting.

Formatie

In het formatieplan wordt vastgelegd hoeveel klassen van elke groep in het volgende schooljaar worden ingericht. Daarbij is het aantal leerlingen per klas een belangrijke parameter. De personeelsgeleding van de MR (PMR) heeft instemmingsrecht m.b.t. het formatieplan. De oudergeleding (OMR) heeft adviesrecht op dit punt. Er is actief meegedacht door de oudergeleding en begrip getoond voor de complexiteit van de formatie: In de onderbouw kiezen voor een 2/3 combinatie of voor een grote

kleutergroep. We hebben met elkaar de voordelen en nadelen van de opties besproken en geadviseerd vanuit de OMR en instemming gegeven vanuit de PMR.

Statuut MR

Aan het begin van het jaar hebben we met elkaar als MR het statuut doorgenomen en de rollen verdeeld. Norma is de voorzitter, Rianne de plaatsvervangend voorzitter en Hanneke wordt de nieuwe notulist.

Jaarplan MR

We hebben met elkaar naar het jaarplan gekeken en waren zoekend naar hoe we eigen onderwerpen konden agenderen. We hebben dit jaar met name de vergaderingen gevuld met vaste onderwerpen die in elk jaar aan bod komen.

Advisering

Schoolgids

We hebben met elkaar de schoolgids doorgenomen en spraken over een mooie balans om woorden te geven aan onze onderwijsorganisatie met een christelijke identiteit. De foto's mogen in de komende jaren wel weer actueel gemaakt worden.

Overig

Samenstelling MR

We hebben met elkaar gesproken over het werven van een nieuw MR lid. Er zijn geen verkiezingen geweest want er was één ouder geïnteresseerd in de functie als MR lid. Hester is in januari bij de MR gekomen en heeft zich voorgesteld in de nieuwsbrief.

Scholing vanuit de GMR

We hebben met elkaar een avond bijgewoond over de functie van de MR. We konden met elkaar in gesprek over het inbrengen van onderwerpen die je vanuit de MR graag op de agenda wil. Wat is dan de volgorde. Deze avond gaf ons meer inzicht in de volgorde hoe je iets aan de orde wil laten komen bij directie en welke rol je dan als MR hebt.

Daarnaast heeft ook Dieta van de GMR een avond bijgewoond om met ons naar een eventueel activiteitenplan te kijken en samen hebben we besloten dat dit activiteitenplan niet nodig is. We werken met een jaarplanning waar de onderwerpen in staan en in deze jaarplanning kunnen we zelf ook onderwerpen agenderen.

Inspectie

In het cursusjaar 2024-2025 is er geen inspectiebezoek geweest op de Parel.

Vooruitblik 2025-2026

Afgelopen jaar is er veel veranderd. Nieuwe directie, nieuwe IB'er en een groot deel van het team is veranderd. Ook in de MR zijn 2 nieuwe leden vanuit de personeelsgeleding bijgekomen en ook Hester is vanuit de oudergeleding nieuw erbij gekomen. Komend schooljaar hopen we met elkaar te kunnen bouwen. We starten de vergadering zonder Anneloes zodat we met elkaar kunnen overleggen over de inhoud van de agendapunten en kunnen daarna met Anneloes bekijken hoe we kunnen adviseren en welke ophelderingsvragen er nodig zijn om te kunnen instemmen. We starten het jaar met de jaarplanning waar al veel vaste onderwerpen in staan en kijken daarnaast of er daadwerkelijk vanuit de MR nog onderwerpen zijn die we ook willen agenderen.